**中科院宁波材料所2017年党建及群团工作要点**

2017年，宁波材料所党建及群团工作的**总体思路**是：以“围绕中心，服务科研，保障发展”为主线，发挥“政治核心”和“保证监督”作用，以“两学一做”在岗位在常态为抓手，以贯彻落实基层党建工作责任制和党风廉政建设责任制为目标，创新党建方法，提升党建成效，激发创新活力，为研究所“一三五”深入实施、参与重大工程和重要任务，促进“三重大”产出，推进研究所持续稳定健康发展提供坚强保证，以优异的成绩迎接党的十九大胜利召开。

重点抓好以下八个方面的工作：

**一、加强政治建设，加强形势研判，提高发挥核心作用的能力**

1、每季度组织理论中心组（扩大）学习，每次围绕一个主题。创新理论中心组学习方式，邀请当前热点重点问题专家进行专题辅导。或邀请科技专家就某一领域的科技进展进行辅导（比如前沿科技），提高理论中心组理论知识水平。

2、落实党建工作责任制。完善党委委员联系支部制度。党委委员至少参加所在支部2/3的活动，至少到所联系党支部上一次党课。

3、切实落实党建工作的主体责任。党委定期召开党委会（规范党委会纪要和记录），研究讨论事关研究所改革发展稳定的重大事项（比如体现党管干部、党管人才），听取党支部工作情况汇报，指导推进党支部各项工作落实到位。

4、民主生活会。重点做好2016年民主生活会征集意见的落实和答复。

**二、强化思想建设，重视日常思想引导，推进“两学一做”常态化**

5、持续深入推进“两学一做”，学习科学院系统典型经验和特色做法，适时召开“两学一做”阶段总结交流会，总结提炼1-2项特色做法，推动“两学一做”常态化制度化。继续做好“党员在行动”典型事迹宣传报道工作。

6、注重运用身边事、身边人，现身说法、互动交流、答疑释惑，增强党课的吸引力和感染力。拟组织一次去C919或者小卫星现场参观学习，增强使命感和长期奋斗的精神。

7、加强党员教育，认真落实以“三会一课”为主要内容的组织生活制度，贯彻落实刘伟平调研材料所提出的“增强为两个一百年贡献力量的意识”的精神，开展“我为一百年做贡献”演讲比赛或者征文比赛；引导树立“人民的科学家和人民的科学院”的情怀。

8、邀请专家作报告，重点学习全国“两会”精神和党的十九大精神，上半年、下半年各一次。不定期地利用电梯轿厢宣传党建及群团工作；学习老科学家的“信念引领科研”精神。

**三、加强组织建设，有规范有特色，发挥战斗堡垒作用**

9、做好支部换届工作，选优配好支部书记及支委委员。加强党务干部队伍建设，组织开展党务工作者能力提升培训，与上海分院内优秀的支部进行工作交流。

10、适时启动二级所党总支建设工作，推进二级分工会建设。

11、继续完善党建工作目标考核制度，规范支部党建工作。

12、推进“支部建在实验室”主题实践活动，扩大试点范围1-2个支部。建立完善并落实“党员活动日”制度。开展支部品牌建设活动，力争“一支部一品牌”（从一个活动到系列活动到形成品牌），组织支部特色活动评选。继续推进支部“携手发展，创新科研”支部间交流活动。

13、培训职工代表，提高参政议政意识和能力。征集职工代表提案，召开职代会，并对每个提案由相关部门进行研究并反馈。发挥职工代表民主监督、民主管理的作用。

**四、加强队伍建设，党政合力，让每一个党员成为一面旗帜**

14、重视组织发展工作，以“一线、骨干”为重点，抓好科研骨干发展党员工作，建立科研骨干日常联系交流机制，精准培育；与人力资源部配合做好中层干部任免、高层次人才引进和人才培养工作。

15、组织入党积极分子及新党员培训。或参加上级党组织举办的培训，或研究所自行举行培训。

16、加强党员教育管理，结合“七一”建党96周年契机，宣传表彰一批作出突出贡献的优秀共产党员及先进党支部、优秀党务工作者。组织开展党员网上知识竞赛，加强科研人员党史党情和院史院情教育。号召党员、尤其是党员干部在部门业务工作中（围绕部门重点工作）冲在前面、勇挑重担。

**五、做好统战工作，凝聚创新力量，巩固共同思想基础**

17、组织学习贯彻中央统战工作会议精神。实践“同心”行动，通过各种形式，密切与党外知识分子联系，有针对性的做好引导工作。

18、有选择地推荐各民主党派候选人，配合民主党派做好组织考察、发展工作，以及基层组织的建立工作。

19、走访关心统战对象，关心少数民族员工和研究生。召开民主党派和无党派成员代表座谈会、专家报告，支持党外代表围绕科技创新建言献策。支持侨联、博联、女科技工作者协会、欧美同学会等依据章程开展活动。

**六、强化监督责任，关口前移，提高全员意识，发挥护航作用**

20、加强党内监督，严格责任追究。落实《中国共产党党内监督条例》。协助人事部门，监督做好个人事项报告；严把干部选拔任用“党风廉洁意见回复”关。

21、用好“四种形态”的第一种形态，开展廉政谈话，签署《廉政责任书》；对存在苗头性问题的干部职工进行教育提醒、诫勉谈话。

22、完善内控体系，加强制度建设。继续推进“制度流程化和流程信息化”建设，开发手机app签批系统；在调研兄弟单位做法基础上，完善所务公开。

23、深化内部审计，实现“双覆盖”的审计目标（能源所、平台和职能）。开展“合同专项督查”查找合同签订、执行过程中的管理漏洞，制定相应的风险防范措施。

24、根据中科院2016、2017年对研究所巡视发现的问题清单，查摆研究所问题。“以审代训”、参加合同谈判等重点工作全过程，了解业务工作，与财务紧密配合，加强审计和监督队伍建设。

**七、加强群团工作，丰富文化生活，聚力创新**

25、抓住重大节日契机，整合工、青、妇、体协等多种资源，开展形式多样、内容丰富的文化活动，为研究所“创新文化节”做准备。发动广大职工，特别是副高级以上科研人员广泛参与。指导各支部与所在部门联合举办适合本部门的文体活动，以活动为载体，加强团队建设和凝聚力。

26、组织参与院、分院系统及市直机关的各项文体活动和比赛。

27、参加分院与科学院组织的“开展新形势下党建思想政治工作面临的新情况新问题”等课题研究，通过调研、交流和研究，提高党务干部水平。

28、关注职工身心健康。定期进行员工体检，组织员工进行春秋游，对高温期间工作在一线的员工进行高温慰问，对生病、生育、困难的职工进行走访慰问。

**八、加强宣传和传播，挖掘事迹，树立标杆**

29、通过宣传引导正确价值导向，讲好材料所故事，传播好材料所声音，注意重大事件的事先策划。

30、传播力决定影响力，透明度决定公信度。继续做好公众科学日、科普进社区进校园，与更广泛的单位合作，向公众有效传播前沿科学知识和科学思想。